

W związku z pojawiającymi się pytaniami w zakresie możliwości pozyskania ulg i dofinansowań dla pracodawców i pracowników z tytułu prowadzonej działalności leczniczej, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zmienionej ustawą z dnia 28 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, Opolska Izba Lekarska informuje, że od 01.04.2020 r. obowiązują następujące zasady:

1. Opisane w dalszych punktach środki/zwolnienia na rzecz swoich pracowników może pozyskać każdy podmiot wykonujący działalność leczniczą, będący przedsiębiorcą, co oznacza lekarzy prowadzących indywidualne praktyki lekarskie, bądź praktyki grupowe (spółka cywilna, spółka jawna, spółka partnerska), a także inne podmioty lecznicze działające we wszelkich formach przewidzianych dla wykonywania działalności gospodarczej (np. sp. z o.o.),
2. Zwolnienie ze składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. – każdy przedsiębiorca, który jest płatnikiem ww. składek za swoich pracowników, oraz zleceniobiorców i prowadził działalność przed 01.02.2020 r., a na dzień 29.02.2020 r. zatrudniał (na umowę o pracę bądź umowę cywilnoprawną) mniej niż 10 osób (9 osób max), może złożyć wniosek o zwolnienie z konieczności opłacania tych składek za miesiące marzec, kwiecień, maj. Wniosek ten składa się w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Więcej informacji, wraz z przykładami oraz formularzem wniosku pod adresem: <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/zwolnienie-z-obowiazku-oplacenia-naleznosci-z-tytulu-skladek-za-marzec-maj-2020-r /2551396>
Przy zwolnieniu z obowiązku opłacania składek za pracowników brak jest kryterium przychodu, czyli każdy przedsiębiorca spełniający ww. wymogi może tego zwolnienia się domagać. Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego przez Platformę Usług Elektronicznych ZUS (PUE).
Z tej ulgi mogą skorzystać również sami lekarze prowadzący działalność gospodarczą i opłacający za siebie składki, ale pod warunkiem, że przychód takiego przedsiębiorcy za marzec 2020 r., był niższy niż 15 681 zł.
Podstawa prawna: art. 31 zo i nast. ustawy nowelizującej z 28 marca 2020 r.
3. Świadczenie postojowe dla przedsiębiorcy i osoby zatrudnionej u niego w oparciu o umowę cywilnoprawną. Wnioski składa się w ZUS.
Lekarz przedsiębiorca, w wypadku, gdy w marcu uzyskał przychód o 15% niższy niż w lutym i jednocześnie w marcu jego przychód nie przekroczył 15 681 zł, może domagać się nieopodatkowanego świadczenia postojowego w wysokości 2 080 zł.

Więcej informacji, wraz z przykładami oraz formularzem wniosku pod adresem: <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-prowadzacych-dzialalnosc-gospodarcza/2551468>

Osoba zatrudniona u lekarza na umowę cywilnoprawną, jeśli umowa ta została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r., może również złożyć wniosek o świadczenie postojowe za pośrednictwem zleceniodawcy (podmiotu leczniczego). Inicjatywa zatem leży po stronie zleceniobiorcy (osoby wykonującej umowę cywilnoprawną). Świadczenie nadto przysługuje, jeśli przychód zleceniobiorcy w marcu 2020 r. nie przekroczył 15 681 zł.

Więcej informacji, wraz z przykładami oraz formularzem wniosku pod adresem: <https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/firmy/-/publisher/details/1/swiadczenie-postojowe-dla-osob-wykonujacych-umowy-cywilnoprawne/2551448>

Podstawa prawna: art. 15 zq i nast. ustawy nowelizującej z 28 marca 2020 r.

4. Dofinansowanie przyznawane przez Wojewódzki Urząd Pracy przyznawane pracodawcy (podmiotowi leczniczemu) ze względu na spadek obrotów.

Jeśli u przedsiębiorcy wystąpił spadek obrotów rozumiany jako spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- a) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego;
- b) nie mniej niż o 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowych, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

i jednocześnie nie zalega on w regulowaniu składek i podatków, to może on zawrzeć umowę z Dyrektorem WUP. Warunkiem jest również zawarcie porozumienia z pracownikami w zakresie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników lub objęcia pracowników przestojem ekonomicznym.

Dofinansowanie to ma zatem na celu częściowe dopłacenie pracodawcy do kosztów pracowniczych (wynagrodzenia oraz składek ZUS) w wypadku:

- przestoju, którym jest okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy
- obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika o 20% nie więcej niż do 0,5 etatu

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

W przypadku przestoju ekonomicznego maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie 1.533,09 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%)

Pracownikowi objętemu obniżonym wymiarem czasu pracy przysługuje zaś wynagrodzenie, które nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, a kwota dofinansowania na pracownika wyniesie wówczas połowę wypłacanego wynagrodzenia, lecz nie więcej niż 2.452,27 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Co istotne, Przedsiębiorca, który na podstawie umowy o wypłatę świadczeń otrzymał z Funduszu środki na rzecz ochrony miejsc pracy nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń finansowanych z Funduszu oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania świadczeń finansowanych, nie dłużej jednak niż przez łączny okres ich pobierania (tj. max. 3 miesiące).

Świadczenia te przysługują przez okres 3 miesięcy.

Więcej kompletnej informacji pod adresem:

<https://opole.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/swiadczenia>

Podstawa prawna: art. 15g ustawy nowelizującej z 28 marca 2020 r.

5. Dofinansowanie przyznawane przez Powiatowy Urząd Pracy przyznawane pracodawcy (podmiotowi leczniczemu) ze względu na spadek obrotów.

Wnioski składa się w PUP terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naborów przez Dyrektora PUP. Dofinansowanie przyznaje starosta i ma ono na celu sfinansowanie części wynagrodzeń pracowników (w tym zleceniobiorców), a także składek na ich ubezpieczenia. Jeśli te wynagrodzenia i składki zostały już sfinansowane z innych źródeł publicznych, to pracodawca nie może ponownie wnosić o ich dofinansowanie przez starostę. Obowiązuje generalna zasada, iż nie można powielać dofinansowania wynagrodzeń i składek pracowników z różnych źródeł (np. równocześnie z WUP i PUP).

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od spadku wyżej opisanych obrotów gospodarczych o:

- 1) co najmniej 30% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej "minimalnym wynagrodzeniem", powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- 2) co najmniej 50% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- 3) co najmniej 80% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie to może przysługiwać pracodawcom, którzy zatrudniali mniej niż 250 pracowników. Przysługuje ono na okres 3 miesięcy i ma formę umowy. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych tą umową przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi, pod rygorem proporcjonalnego zwrotu środków.

We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:

- 1) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych opisanych powyżej;
- 2) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe;
- 3) niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń

Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;

4) posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy (odpowiednio zatrudnianie max 9, 49 i 249 pracowników);

5) zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;

6) wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;

7) numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.

Po złożeniu wniosku pracodawca może otrzymać to finansowanie, ale w tym zakresie wydawana jest decyzja uznaniowa, co oznacza, że wcale nie jest pewne, że to dofinansowanie ostatecznie otrzyma.

Podstawa prawna: art. 15zzb ustawy nowelizującej z 28 marca 2020 r.

6. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców.

Pożyczka ta przeznaczona jest dla pracodawców zatrudniających max 9 pracowników. Wynosi ona max 5.000,00 zł. Wniosek składa się do PUP, a we wniosku oświadcza się o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty wynosi max 12 miesięcy. Formą zabezpieczenia spłaty udzielonej pożyczki jest weksel własny in blanco lub inna forma zabezpieczenia ustalona przez strony umowy. Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia.

Więcej informacji pod adresem: <https://opole.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/pozyczka>

Podstawa prawna: art. 15zzd ustawy nowelizującej z 28 marca 2020 r.

opracował r.p. Anna Krauze, OIL Opole