

Skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii

W związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, w okresie od dnia 20 marca 2020 r., na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej został ogłoszony, rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 2 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. z 2020 r., poz.491.), stan epidemii. Według art. 2 pkt. 22 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu i zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j., Dz. U. z 2019 r., poz. 1239), dalej u.z.z.z., za stan epidemii należy uznać sytuację prawną wprowadzoną na danym obszarze w związku z wystąpieniem epidemii w celu podjęcia określonych w ustawie działań przeciwepidemicznych i zapobiegawczych dla zminimalizowania skutków epidemii.

W celu zwalczania epidemii, ustawodawca uzbroił organy administracji publicznej w różne uprawnienia, w tym m.in. w możliwość skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii. Kwestia ta została uregulowana w art. 47 ust. 1 u.z.z.z., który stanowi, że pracownicy podmiotów leczniczych, osoby wykonujące zawody medyczne oraz osoby, z którymi podpisano umowy na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, mogą być skierowani do pracy przy zwalczaniu epidemii. Skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii następuje w drodze decyzji, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Decyzję o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii na terenie województwa, w którym osoba skierowana posiada miejsce pobytu lub jest zatrudniona, wydaje właściwy wojewoda, a w razie skierowania do pracy na obszarze innego województwa - minister właściwy do spraw zdrowia. Od decyzji wojewody przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zdrowia, jednakże co istotne wniesienie środka odwoławczego nie wstrzymuje wykonania decyzji.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że nie wszystkie osoby podlegają w/w obowiązkowi. Z tego katalogu wyłączone są następujące grupy osób:

- osoby, które nie ukończyły 18 lat bądź ukończyły 60 lat;
- kobiety w ciąży lub osoby wychowujące dzieci w wieku do 18 lat, w tym osoby wychowujące samotnie dzieci do lat 18;
- osoby, u których orzeczono częściową lub całkowitą niezdolność do pracy;
- inwalidzi i osoby z orzeczonymi chorobami przewlekłymi;
- osoby, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 152), oraz posłowie i senatorowie Rzeczypospolitej Polskiej.

Osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii przysługuje, po pierwsze urlop bezpłatny u dotychczasowego pracodawcy, po drugie zaś wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy w zakładzie wskazanym w tej decyzji lub w innym podobnym zakładzie, jeżeli w zakładzie wskazanym nie ma takiego stanowiska. Wynagrodzenie nie może być niższe niż wynagrodzenie, które osoba skierowana do pracy przy zwalczaniu epidemii otrzymała w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wydana została decyzja o skierowaniu jej do pracy przy zwalczaniu epidemii. Co istotne podmiot leczniczy lub jednostka organizacyjna wskazana w rzeczonyj decyzji, nawiązują z osobą skierowaną do pracy stosunek pracy na czas wykonywania określonej pracy, na okres nie dłuższy niż wskazany w decyzji. Do katalogu uprawnień wymienionego powyżej należy również zaliczyć prawo do zwrotu kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, na zasadach określonych w przepisach o ustalaniu oraz wysokości należności przysługującej pracownikom państwowych jednostek z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju. Zwrot kosztów z tytułu zakwaterowania lub wyżywienia nie przysługuje w przypadku zapewnienia w miejscu wykonywania pracy bezpłatnego zakwaterowania lub wyżywienia.

Na zakończenie chciałbym zaznaczyć, że w/w organy zostały wyposażone w narzędzia, które mają ułatwić wyegzekwowanie nałożonych obowiązków. Za niezastosowanie się do wydanej decyzji, na podstawie art. 53, grozi kara grzywny w wysokości od 20 do 5000 zł, przy nakładaniu, której bierze się pod uwagę dochody sprawcy, jego warunki osobiste i rodzinne, stosunki majątkowe i możliwości zarobkowe.

RADCA PRAWNY


Tomasz Kozak
OL-1447